

PLENARIA NEOASSUNTI

15 dicembre 2023

AMBITO 23 - PRATO
DIRIGENTE SCOLASTICO
FRANCESCA ZANNONI

LA NORMATIVA DI RIFERIMENTO

Il modello di formazione per i docenti neoassunti ha subito un profondo cambiamento, a partire dal 2015-16, in relazione a quanto previsto dal D.M. 850/2015 che individua obiettivi, attività formative, modalità di verifica e criteri per valutare, nel periodo di formazione e prova che i docenti neoassunti sono tenuti ad effettuare.

Ogni anno scolastico il Ministero pubblica una circolare operativa.

CIRCOLARE MIM prot. n. 65741 del 7 novembre 2023

Periodo di formazione e prova per i docenti neoassunti e per i docenti che hanno ottenuto il passaggio di ruolo.

Docenti tenuti al periodo di prova e formazione

- I docenti al primo anno di servizio con incarico a tempo indeterminato, a qualunque titolo conferito, che aspirino alla conferma nel ruolo;
- I docenti per i quali sia stata richiesta la proroga del periodo di formazione e prova o che non abbiano potuto completarlo negli anni precedenti. In ogni caso la ripetizione del periodo comporta la partecipazione alle connesse attività di formazione, che sono da considerarsi parte integrante del servizio in anno di prova;
- I docenti che, in caso di mancato superamento del test finale e di valutazione negativa, devono ripetere il periodo di formazione e prova;
- I docenti per i quali sia stato disposto il passaggio di ruolo;
- i docenti vincitori di concorso, che abbiano l'abilitazione all'insegnamento o che l'acquisiscano ai sensi dell'articolo 13, comma 2 del Decreto Legislativo del 13 aprile 2019, n. 59 e ss.mm., che si trovano al primo anno di servizio con incarico a tempo indeterminato;
- I docenti assunti a tempo determinato in attuazione delle procedure di cui all'articolo 59, da comma 4 a comma 9, del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73. (concorso straordinario bis). Qualora il personale interessato abbia già esperito positivamente il periodo di formazione e prova nello stesso ordine e grado, sarà comunque tenuto a sostenere la prova disciplinare di cui al comma 7 del citato articolo 59.
- I docenti assunti a tempo determinato in attuazione delle procedure di cui all'articolo 59, comma 9-bis, del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73 (concorso straordinario bis)

ATTIVITA' formative - A.S. 2023-24

Il DM 226 DEL 16 AGOSTO 2022 definisce

il percorso di formazione e di prova del personale docente ed educativo, nonché le modalità di svolgimento del test finale, le procedure e i criteri di valutazione del personale docente in periodo di prova.

Sono esplicitate 4 tipologie di attività formative per una durata complessiva di circa 50 ore totali

| | |
|-------------------------------------------------|---------------------------|
| INCONTRI PROPEDEUTICI E DI RESTITUZIONE FINALE | 6 ORE COMPLESSIVE MASSIME |
| LABORATORI FORMATIVI/VISITE A SCUOLE INNOVATIVE | 12 ORE |
| <i>PEER TO PEER</i> | 12 ORE |
| FORMAZIONE <i>ON LINE</i> | 20 ORE |

FASE 1: Incontri propedeutici e di restituzione finale

- Organizzati dalla scuola capofila di Ambito
- 6 ore complessive (3+3) obbligatorie
- In presenza
- Possibilità di recuperare presso altri Ambiti territoriale
- Relazioni su tematiche relative all'anno di prova e relazioni di esperti per lo sviluppo professionale

FASE 2.a: Formazione on
line sulla piattaforma
INDIRE

-Le attività on line, della durata di 20 ore complessive, si configurano in modo strettamente connesso con le attività in presenza, consentendo di documentare il percorso, riflettere sulle competenze acquisite, dare un "senso" coerente all'agire complessivo.

-La presentazione del portfolio professionale al Comitato di valutazione sostituisce l'elaborazione di ogni altra relazione

FASE 2.b: Il patto per lo sviluppo professionale

Dopo aver stilato il BILANCIO DELLE COMPETENZE, sentito il tutor e il dirigente scolastico, il neoassunto elabora il PATTO PER LO SVILUPPO PROFESSIONALE comprensivo di obiettivi di sviluppo delle competenze di natura culturale, disciplinare, pedagogica, didattico-metodologica e relazionale, da raggiungere attraverso le attività formative organizzate dall'Ambito e la partecipazione ad attività formative attivate dall'istituzione scolastica di servizio.

Al termine del percorso di formazione e del periodo annuale di prova in servizio, il docente in periodo di prova, con la supervisione del docente tutor, traccia un nuovo bilancio di competenze per registrare i progressi di professionalità,

Fase 3.a: laboratori formativi

- laboratori formativi presso la scuola capofila di Ambito
- esperti individuati da graduatoria regionale
- 12 ore complessive di formazione in presenza **OBBLIGATORIE**
- Possibilità di recupero presso altri Ambiti o altri gruppi dello stesso Ambito
- ogni Ambito individua le tematiche tra quelle proposte nella Circolare n. 65741 del 7 novembre 2023

Fase 3.a: laboratori formativi

- Per questo a.s. i due Ambiti 22 e 23 hanno approvato le seguenti tematiche
 1. - gestione della classe e delle attività didattiche
 2. - bisogni educativi speciali
 3. - valutazione didattica degli apprendimenti
 4. - inclusione sociale e dinamiche interculturali (per infanzia e primaria); attività di orientamento; ruolo dei docenti tutor e orientatori (per la secondaria di I e II gr.)

Fase 3.b: in alternativa visiting c/o scuole innovative

Le Scuole Polo per la formazione potranno delegare l'organizzazione dei laboratori ad altre scuole dell'ambito, alle quali è riconosciuta una esperienza consolidata nel percorso di formazione dei docenti neoassunti o particolarmente esperte nella formazione su specifiche tematiche

- Visite presso Scuole innovative individuate con bando regionale
- massimo di 6 ore per ognuna delle due giornate

Fase 4: Attività di peer to peer

- ad ogni docente in periodo di formazione e prova è affiancato un tutor di riferimento
- attività di osservazione in classe
- almeno 12 ore
- l'attività sarà progettata dal tutor insieme al neoimmesso assegnato
- anche per i docenti che devono ripetere il periodo di formazione e prova è prevista la nomina di un docente tutor, possibilmente diverso da quello che lo ha accompagnato nel primo anno di servizio.

Perché l'anno di prova sia valido

- svolgere servizio per almeno 180 giorni, di cui non meno di 120 per attività didattiche
- svolgere attività formative della durata di 50 ore
- collaborare con un tutor
- definire con il DS un patto per lo sviluppo professionale
- redigere un portfolio professionale contenente anche un bilancio delle competenze individuali in entrata e uno al termine dell'anno di prova e formazione
- superare con valutazione positiva il percorso di formazione e periodo di prova in servizio e il test finale (Comitato di valutazione)

La valutazione

del percorso di formazione e
di prova in servizio

Il colloquio:

-**parte documentale:** Il docente lo sostiene innanzi al Comitato. Il colloquio prende avvio dalla presentazione delle attività di insegnamento e formazione e della relativa documentazione contenuta nel **Portfolio** professionale e nelle schede di cui all' **Allegato A** , elaborato dal tutor e dal DS.

-**il test:** verifica orale delle competenze acquisite nell'anno di formazione, attraverso il percorso esperienziale svolto

DL n. 44/2023:
procedura
straordinaria di
assunzione a
tempo
determinato,
finalizzata al
ruolo, dalla
prima fascia
delle GPS
sostegno e
relativi elenchi
aggiuntivi

- assunzione a tempo determinato
- procedura comune: svolgimento, nel corso del contratto a tempo determinato, dell'anno di formazione e prova di cui all'articolo 13/1 del D.lgs. 59/2019
- procedura straordinaria: svolgimento innanzi al Comitato di valutazione, di una lezione simulata (per quest'ultima il Comitato è integrato da un componente esterno, individuato dal dirigente titolare dell'USR tra dirigenti scolastici, dirigenti amministrativi e dirigenti tecnici)
- assunzione a tempo indeterminato e conferma in ruolo, con decorrenza giuridica dalla data di inizio del servizio con contratto a tempo determinato, nella medesima istituzione scolastica presso cui hanno prestato servizio a tempo determinato.

PER INFO

- CALENDARI
- RECUPERI

Sito regionale con calendari di tutti gli Ambiti:

<http://neoassunti.usrtoscana.it/formazione>

Per comunicazione cambi e recuperi

Scuola Polo Ambito 23 «IIS F. DATINI»

pois004008@istruzione.it

all'attenzione di Orlando Berardi



GRAZIE PER
L'ATTENZIONE

DIRIGENTE SCOLASTICO

FRANCESCA ZANNONI

IIS DATINI

